

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГИМНАЗИЈА
Смедерево
Ул. Слободе бр. 3
Тел. 026/617 383
Број: 1748
Датум: 15.12.2023

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2024. години у Гимназији у Смедереву, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномернији однос полова у Гимназији у Смедереву.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 01.09.2023. године.

ПЛАН МЕРА

Подаци о послодавцу:

Назив: Гимназији
Седиште: Смедерево, Улица слободе бр. 3
Порески идентификациони број (ПИБ): 100969259
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: Ус.бр.52/66 од 28.3.1966.
Матични број: 07198574
Шифра делатности: 8531- опште средње образовање

Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
84	19	65

Укупан број руководећих радних места, према полној структури:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1	0
Помоћник директора	1	0

Укупан број извршилачких радних места, према полној структури:

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	15	47
Стручни сарадници	1	3
Секретар	0	1
Шеф рачуноводства	0	1
Референт за финансијско-рачуноводствене послове	0	2
Домар/мајстор одржавања	1	0
Чистачица	0	11
УКУПНО:	17	65

Напомена: стручни сарадници држе и наставу (нису рачунати дупло).

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007....), тако да је за свако радно место прописан коефицијент.

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:

	Планирано
Мушкарци	15
Жене	49

Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2024. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2024. години, према полној структури запослених:

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	2	1
Жене		1

Напомена: Како је за пријем неопходно спровести конкурс није могуће са сигурношћу планирати полну структуру.

Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2024. години:

Једна запослена која је на породилском одсуству ће се вратити на рад у току 2024. године.

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

У ситуацији када траје забрана запошљавања на неодређено време није могуће планирати никакво запошљавање, осим за категорију запослених који су на упражњеним местима до 31.12.2020. у складу са Упутством Министарства просвете.

Приликом запошљавања лица на одређено време ради замене привремено одсутних запослених за дефицитарна радна места није могуће бирати према полу, јер национална служба запошљавања шаље кадар за замену или ангажујемо извршиоце који су већ радили на одређено време и који су проверени, а због хитности ангажовања замена због неопходности континуираног одржавања наставе није могуће водити рачуна о родној заступљености замена.

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
- Успостављање равномернијег односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури каои повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама
- Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и уцењивања
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор Школе.

О спроведеном Плану мера закључно са 31.12.2024. године сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова најкасније до 31.01.2025. године.

Директор

Александар Маринковић

