

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1.2023. до 31.12.2023. године  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Гимназија Седиште и адреса: Смедерево, Улица слободе бр. 3 Број телефона: 026617383 Електронска адреса: skola@gimnazijasd.edu.rs Веб сајт: <b>www.gimnazijasd.edu.rs</b> Матични број: 07198574 ПИБ: 100969259
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) <u>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</u> г) Датум доношења: 15.12.2023.; д) Датум јавног објављивања: 28.12.2023; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <a href="https://www.gimnazijasd.edu.rs/?page_id=1759">https://www.gimnazijasd.edu.rs/?page_id=1759</a>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања: врло добро б) Списак посебних мера: - стварање једнаких могућности за запошљавање - обезбеђивање једнаких могућности за вођење у каријери и напредовање - доступност стручног усавршавања свим запосленим - спровођење мера за спречавање сваког облика дискриминације - спровођење политике гарантоване једнаке зараде за све запослене в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: уравнотежено запошљавање и стручно усавршавање оба пола; спречавање сваког облика дискриминације, једнака зарада за све запослене са истом стручном спремом на истим пословима без обзира на пол. г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2024. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: - -

		<p>-провера расположивих кадрова у Националној служби за запошљавање;  -омогућавање стручног усавршавања без обзира на пол у складу са потребама обављања послова одређених радних места;  -едукација запослених у вези са свим врстама дискриминације;  -достављање у писаном облику новопримљеним запосленим обавештења о забрани вршења злостављања и сексуалног узнемиравања на раду и злоупотреби права на заштиту од таквог понашања;  -стриктна примена уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.  Контролу примене мера врши директор у складу са својим надлежностима и овлашћењима.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:  Наведене мере ће се примењивати у континуитету</p>
4.		<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):  У ситуацији када траје забрана запошљавања на неодређено време није могуће планирати никакво запошљавање, осим за категорију запослених који су на упражњеним местима до 31.12.2020. у складу са Упутством Министарства просвете.  Приликом запошљавања лица на одређено време ради замене привремено одсутних запослених за дефицитарна радна места није могуће бирати према полу, јер национална служба запошљавања шаље кадар за замену или ангажујемо извршиоце који су већ радили на одређено време и који су проверени, а због хитности ангажовања замена због неопходности континуираног одржавања наставе није могуће водити рачуна о родној заступљености замена.</p>

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Слађана	Презиме: Марковић	Контакт телефон: 026617383	Електронска адреса: skola@gimnazijasd.edu.rs	Потпис: <i>S. Markovic</i>
-----------------	----------------------	-------------------------------	---	-------------------------------

**ПРИЛОГ:**

-Образац 1

Датум: 29.12.2023.

Место: Смедерево



*Aleksandar Markovic*  
\_\_\_\_\_  
директор Александар Маринковић