

ГИМНАЗИЈА

Смедерево

ПРАВИЛНИК О
НАГРАЂИВАЊУ
ЗАПОСЛЕНИХ

Смедерево, _____ 2019. године

На основу члана 105 Закона о раду („Сл. гласник РС“ БР. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 и 113/17), члана 28 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“ бр. 21/15), члана 119 став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр 88/2017) и члана 44 Статута школе, Школски одбор Гимназије у Смедереву, на седници одржаној 8.7. 2019. године, донео је

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1

Правилником о награђивању запослених (у даљем тексту: Правилник) у Гимназији у Смедереву (у даљем тексту: Школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулише и награђује сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Члан 3

Запослени могу да буду награђени уколико испуњавају услове дефинисане овим Правилником.

Запослени се награђују новчаним средствима и увећавањем броја дана годишњег одмора у складу са критеријумима дефинисаним Правилником.

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћиваће се у складу са могућностима Школе, из сопствених прихода школе и донација, која не улазе у средства прикупљена од родитеља а која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса.

НОВЧАНА НАГРАДА

Члан 4

Право на новчану награду наставници остварују на основу резултата који су ученици постигли на такмичењима и то:

- 1.) За остварене резултате из наставних предмета изузев предмета Физичко васпитање:

- за пласман на републичко/државно такмичење предвиђено календаром Министарства (само уколико је било организовано такмичење нижег ранга) - 15% од просечне нето плате на нивоу Републике (у даљем тексту: Плата), према последњем објављеном податку у моменту доношења решења о награђивању;
- за освојену награду на републичком/државном такмичењу предвиђеном календаром Министарства - 30% од Плате;
- за остварени пласман на међународно такмичење предвиђено календаром Министарства - 50% од Плате;
- за освојену награду на међународном такмичењу предвиђеном календаром Министарства - 65% од Плате;
- за освојену награду на литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова државног карактера - 10% од Плате;
- за освојену награду на литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова међународног карактера - 20% од Плате;

Право на награду имају наставници који су спремали ученике за такмичење, што се доказује Годишњим планом рада школе у делу задужења наставника – секција и додатне наставе. Уколико је наставник спремао више ученика који су остварили неки од резултата из претходног става овог члана вреднује се најбољи резултат а награда која се исплаћује на основу тог резултата се за сваки додатно остварени резултат других ученика увећава за по 50% од награде која је предвиђена за тако постигнути резултат.

2.) За остварене резултате из предмета Физичко васпитање:

- за пласман на републичко/државно такмичење предвиђено календаром Министарства (само уколико је било организовано такмичење нижег ранга) - 10% од Плате;
- за освојену награду на републичком/државном такмичењу предвиђеном календаром Министарства - 20% од Плате;
- за остварени пласман на међународно такмичење предвиђено календаром Министарства - 30% од Плате;
- за освојену награду на међународном такмичењу предвиђеном календаром Министарства - 40% од Плате;

Награда се додељује предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених спортских резултата ученика. Награда се додељује на начин прописан ставом 2 тачке 1. овог члана.

3.) Запослени остварују право на новчану награду у износу до 30% од Плате ако су:

- континуираним радом дали свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова и сл. при чему су својим понашањем и предузетим активностима допринели повећању угледа Школе;
- у оквиру свог радног времена имали повећан обим посла у трајању од најмање 3 месеца у току школске године;
- послове свог радног места извршавали пре постављених рокова;

- у дужем временском периоду самоиницијативно обављали послове који нису у опису њиховог радног места.

Члан 5

Запослени који је остварио право на новчану награду може да уз сагласност директора уместо новчане награде изабере поклон чија вредност може да буде већа од предвиђене новчане награде за највише 50 %

УВЕЋАЊЕ ДУЖИНЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА

Члан 6

За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- за остварене изузетне резултате - четири радна дана, што подразумева:
 - да запослени остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;
 - да пружа помоћ у раду другим запосленима;
 - учествује у раду више комисија Школе;
 - да је креативан у раду и користи савремена средства за рад;
 - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалницеили
 - да има повећан обим посла и у трајању од најмање 3 месеца у току школске године или послове свог радног места у дужем временском периоду извршава пре постављених рокова.
- за врло успешне резултате - три радна дана, што подразумева:
 - пружа помоћ у раду другим запосленима;
 - поштује постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
 - припрема ученике за такмичења или са њима учествује на културним манифестацијама;
 - креативан је у раду и користи савремена средства за рад.
- за успешне резултате - два радна дана, што подразумева:
 - савесно обављање послова свог радног места.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа. Запослени којем је увећан годишњи одмор а који је остварио и право на новчану награду на основу освојене награде ученика, има право да те дане користи у било ком тренутку у току наредне школске године (најкасније до 30. јуна) у односу на школску годину када је награда остварена уз обавезу најављивања коришћења тих дана директору Школе барем 15 дана раније.

ПОСТУПАК ДОДЕЉИВАЊА НАГРАДА

Члан 7

Решење о додељивању награде запосленом доноси директор Школе на основу критеријума утврђених овим Правилником.

Директор доноси решење о награђивању запослених до краја године у којој је запослени остварио услове за награђивање.

Списак свих запослених који су новчано награђени директор истиче на огласној табли Школе. Уколико запослени сматра да има основ да буде новчано награђен а не налази се на истакнутом списку, може да у року од 15 дана достави у писаном облику примедбе директору Школе уз приложене доказе којим поткрепљује разлоге из којих сматра да треба да буде награђен. Приложени докази треба да буду такви да се на недвосмислен начин може утврдити право на награду.

Члан 8

Уколико Школа нема довољно финансијских средстава да запосленима исплати новчану награду у износу прописаним овим Правилником, новчана награда биће сразмерно исплаћена свим запосленима.

Члан 9

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.